

Prítomní: podľa prezenčnej listiny.

Ad1) Otvorenie a schválenie programu

Predseda AS SvF UNIZA prof. Decký privítal členov a hostí a otvoril rokovanie senátu návrhom na schválenie bodov programu na prerokovanie:

1. Otvorenie a schválenie programu
2. Schválenie overovateľov zápisu
3. Prerokovanie návrhu dekana na zmenu organizačnej štruktúry Stavebnej fakulty UNIZA v zmysle § 27 Pôsobnosť akademického senátu fakulty, ods. (1) Akademický senát fakulty, písm. i) vyjadruje sa o návrhu dekana na zriadenie, zlúčenie, splynutie, rozdelenie alebo zrušenie pracovísk fakulty zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
4. Informácie zástupcu AS SvF UNIZA Ing. Daniela Papána, PhD. v Rade vysokých škola (RVŠ) o aktivitách RVŠ.
5. Rôzne
6. Záver

Hlasovanie: Za: **15** Proti: **0** Zdržal sa: **0** Nehlasoval: **0** Stav: **Schválené**

Ad 2) Schválenie overovateľov zápisu

Predseda AS navrhol za overovateľov: Ing. Šedivého, PhD. a Ing. Jančulu, ktorí s návrhom súhlasili.

Hlasovanie Ing. Šedivý, PhD. : Za: **14** Proti: **0** Zdržal sa: **1** Nehlasoval: **0** Stav: **Schválené**

Hlasovanie Ing. Jančula : Za: **14** Proti: **0** Zdržal sa: **1** Nehlasoval: **0** Stav: **Schválené**

Ad 3) Prerokovanie návrhu dekana na zmenu organizačnej štruktúry Stavebnej fakulty UNIZA v zmysle § 27 Pôsobnosť akademického senátu fakulty, ods. (1) Akademický senát fakulty, písm. i) vyjadruje sa o návrhu dekana na zriadenie, zlúčenie, splynutie, rozdelenie alebo zrušenie pracovísk fakulty zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Dokument bol predložený Prof. Drusom, dekanom SvF, ktorý v úvode ozrejmil postup prerokovania a nevyhnutné kroky pri realizácii zámeru zmeny štruktúry. O. i. aj vymenoval nadväzujúce či súvisiace interné predpisy, ktoré bude nevyhnutné taktiež zmeniť, nakoľko obsahujú taktiež informácie o štruktúre fakulty.

Dekan skonštatoval podstatné body súčasného stavu, najmä zložité vyčíslenie finančných dopadov, zmenu požiadaviek na prácu technikov v súvislosti so zavedením nových techník a sofistikovaných prístrojov s náročnou obsluhou, výrazne zníženie mechanických úkonov, ktoré do veľkej miery odstránila digitalizácia a dnes sú už súčasťou práce pedagóga. Poukázal na ostatné faktory ako pokles počtu študentov, zníženie výkonov v publikačnej činnosti za roky 2017 – 2018. Skonštatoval, že niektoré problémy s podobnými pracoviskami či iniciatívami smerom k reštrukturalizácii ukázala prax, vrátane dlhodobých následkov v prípade súdnych procesov.

Dekan prebral aj iné možnosti úspory finančných prostriedkov, pričom konštatoval, že redukcia počtu výkonových, pedagogických-výskumných kapacít nevedie podľa analýz k pozitívnym trendom, rovnako ako je v dlhodobom horizonte demotivujúce určenie pracovného úväzku % podľa výkonov dosiahnutých v komplexnom hodnotení zamestnanca. Dekan možnosti individuálneho riešenia v prípade dlhodobo nevýkonných zamestnancov prerokuje priamo s jednotlivými vedúcimi katedier, pričom ako možné riešenie pri neochote graduačného rastu vidí aj v prijatí mladších, perspektívnejších absolventov doktorandského štúdia.

Predseda AS SVF UNIZA prof. Decký stručne zopakoval postupnosť krokov (zmeny vnútorných predpisov napr. aj s procesom schvaľovania v AS UNIZA) a následne vyzval senátorov na diskusiu.

Ing. Šedivý upozornil na časovú súslednosť a dlhodobý proces – najbližšie zasadnutie AS UNIZA je plánované až na 10/2019. Po krátkej diskusii (dekan, Decký, Šedivý, Papán) bolo konštatované, že je nevyhnutná diskusia a hlasovanie per rollam o tak dôležitej veci nie je vhodné. Ing. Farbák vzniesol otázku a pripomienku na nevyhnutnosť detailnej prípravy – premyslený návrh fungovania výskumného centra, jasné definovanie vzťahov ku katedrám, jasné postupy spolupráce, prehľadné financovanie a podmienky pridelenia podielu prostriedkov z rozpočtu. Dekan v reakcii uviedol, že pre pracovisko bude spracovaný štatút, bude mať svojho vedúceho (výberové konanie) a bude po predpokladanom prechodnom období 2-3 rokov samofinancovateľné, na rovnakej úrovni ako jednotlivé katedry. Pracovníci sa môžu podieľať aj na pedagogických aktivitách, prípadne bude ich postavenie dostatočne flexibilné, aby bol možný presun aj na katedru. Vedúci centra bude musieť zväziť ďalšie vzdelávanie či školenie pracovníkov tak, aby boli k dispozícii dostatočné kapacity a zastupiteľnosť. Uvažuje s nevyhnutných prípadoch aj so zapojením doktorandov – v reakcii doc. Remišová upozornila na nevyhnutnosť publikačnej činnosti doktorandov, ktorých teda nie je vhodné neprímerane zaťažovať ďalšími povinnosťami. Dekan uviedol aj, že od 09/2019 budú nové odborové komisie PhD. štúdia a je uvažované nad zavedením nových podmienok na úspešné ukončenie štúdia (napr. min. 1x publikácia v časopise 1-2 kvartilu na doktoranda). Konštatoval, že je potrebné nájsť rovnováhu medzi zaťažením a požadovanými výkonmi doktorandov, ktoré nie sú vždy adekvátne a uviedol, že ide najmä o prístup školiteľa.

Na otázku o priestorovej organizácii pracoviska centra (Ing. Bahleda) uviedol dekan, že zo začiatku neuvažuje o koncentrovaní pracovníkov centra aj fyzicky do nových spoločných priestorov centra, ostanú v pôvodnom pracovnom prostredí. Krátko bola prediskutovaná možnosť neskôr okrem pracovníkov sústrediť aj techniku, v súčasnosti umiestnenú na jednotlivých katedrách. Na otázku o personálnom obsadení pomocou konkurzov na pracovné miesta (Ing. Pisca) dekan uviedol, že v súčasnosti je plánovaný konkurz iba na miesto vedúceho pracoviska, s ostatnými, v súčasnosti zamestnanými, technikmi a výskumnými pracovníkmi rieši ďalší postup p. dekan osobným pohovorom.

Ing. Odrobiňák v diskusii poukázal na negatíva a možné extrémny pri fungovaní centra, kedy je na jednom póle možnosť, že si centrum vyberie iba realizáciu aktivít spolupráce s praxou a na výskum neostanú kapacity (a vykonávajú ho doktorandi v rámci katedier) alebo druhý extrém, kedy vedúci katedry nevyžiada techniku z centra v snahe ušetriť a nepodieľať sa na spolufinancovaní centra z prostriedkov katedry. Dekan v reakcii konštatoval na nevyhnutnosť myslieť na možné dopady a nevyhnutnosť mať dôkladne a správne spracovanú rámcovú dohodu.

Doc. Remišová vznesla námietku/otázku o mechanizme financovania centra – dekan uviedol, že bude na úrovni ostatných katedrií a teda jeho zdroje financovania budú z rozpočtu výkonmi v publikačnej činnosti, aktivít spolupráce s praxou – kontraktačný výskum či podávaním alebo participáciou na projektoch v grantových programoch.

Ing. Farbák vznesol otázku smerom k prítomnej p. prodekanke pre študijnú a pedagogickú činnosť Kúdelčíkovej ohľadom počtu študentov, ktorí si podali prihlášku. Prodekanka stručne uviedla porovnanie počtov študentov v posledných rokoch (doplnené podľa údajov študijného oddelenia):

ROK		1.stupeň denní	1.stupeň ext.	2.stupeň denní	2.stupeň ext	PhD. denní	PhD. ext
2016	Prihlásení	253	55	91	20	10	0
	Zapísaní	162	34	81	14	8	0
	celkom štud. SvF	382	87	161	30	18	3
2017	Prihlásení	239	53	61	19	13	0
	Zapísaní	153	26	58	14	8	0
	celkom štud. SvF	328	68	139	33	19	2
2018	Prihlásení	234	35	57	20	9	0
	Zapísaní	158	30	52	19	8	0
	celkom štud. SvF	326	55	107	39	25	1
2019	Prihlásení po 1. kole	185	44	44	14	-	-
	Spolu	229 celkom, 213 prijatí		58 celk., 55 prijatí		-	-
	Zapísaní	vyhodnotenú až po 17.7.2019					

Porovnanie celkovej demografie SR (doplnené Ing. arch. Grúňová podľa údajov DATACUBES Slov. štatistického úradu), odhady (*šedá časť tabuľky*) na roky 2018 a 2025 sú odvodené z počtu obyvateľov v nižších vekových skupinách a následne ako priemerné % podľa predchádzajúcich 2. rokov. Prognóza môže byť viac alebo menej skreslená faktom, že Datacubes obsahujú údaje iba o študentoch VŠ so slovenským občianstvom, t. j. v prognóze nie sú počítaní prípadní českí, ukrajinskí atď. študenti.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Obyvatelia SR vo veku 15 – 24 rokov	647585	623221	599136	577389	561062	551732	545445	540415	538403	541088	544338	550695
Počet študentov 1. a 2. st. VŠ v SR denní, slov. št. obč.	113211	112092	107760	103850	99852	98365	97159	96305	95925	96414	96988	98123
Počet študentov 1. a 2. st. SvF UNIZA denní	568	543	467	433	429	418	415	410	409	411	414	418

P. dekan reagoval na podnet ohľadom efektívnosti marketingových aktivít SvF UNIZA (Ing. Farbák) konštatovaním, že čiastky, použité na marketing v súčasnosti budú efektívnejšie využité spoluprácou s profesionálnou marketingovou agentúrou či firmou, ktorú plánuje SvF osloviť do budúcnosti. Prof. Decký diskusiu uzatvoril.

Ad 4) Informácie zástupcu AS SvF UNIZA Ing. Papána, PhD. v Rade vysokých škôl a o aktivitách RVŠ.

Plénum Rady vysokých škôl SR (RVŠ) zasadlo 11. júna 2019 od 11.30 na pôde Technickej univerzity vo Zvolene. Najdôležitejšími bodmi rokovania boli:

- Voľba návrhovej, mandátovej a volebnej komisie
- Informačná správa o činnosti odstupujúcej RVŠ za funkčné obdobie 2015-2019.
- Kontrola uznesení
- Informácia o stave príprav nového systému akreditácie podľa zákona 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania, ktorý bol schválený NR SR v júni 2018.
- Voľby predsedu RVŠ SR a podpredsedov
- Voľby členov odborných komisií rady – Rada pre vedu, techniku a umenie; Rada pre rozvoj a financovanie; Rada pre vzdelávanie a výchovu.
- Voľby členov Legislatívnej komisie
- Návrh dočas. kritérií na udelenie oprávnenia používať označenie „výskumná univerzita“.
- Novela zákona č. 131/2002 Z.z. o VŠ a o zmene a doplnení niektorých zákonov z 13. 5. 2019

Za predsedu RVŠ SR bol zvolený doc. RNDr. Martin Putala, PhD. (UK Bratislava). Zvolení podpredsedovia sú PhDr. Anna Čekanová, PhD. (TUKE) a Ing. arch. Pavel Nahálka, PhD. (STU).

Plénum o stave príprav nového systému akreditácie informoval predseda výkonnej rady Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo (SAA) prof. Ing. Robert Redhammer, PhD. K 1. novembru 2018 zriadená Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo vykonáva ako nezávislá verejnoprávna inštitúcia činnosti externého zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania - rozhoduje o. i. o udelení akreditácie študijného programu, udelení akreditácie habilitačného a inauguračného konania atď. Agentúra vedie zoznam posudzovateľov, z ktorých výkonná rada agentúry vytvára pracovné skupiny. Agentúra vydáva štandardy pre vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania, štandardy pre študijné programy a štandardy pre habilitačné konanie a inauguračné konanie. K návrhu štandardov sa má možnosť pred ich schválením vyjadriť verejnosť. Štandardy by mali nadobudnúť účinnosť začiatkom roka 2020. V súčasnosti je vymenovaný predseda, podpredseda (prof. RNDr. Matlovič, PhD.) a členovia výkonnej rady agentúry (prof. PaedDr. Patráš, CSc.; prof. RNDr. Kačík, PhD.; prof. MUDr. Šimková, CSc.; prof. Horváth, PhD.; Mgr. art. Lovász; prof. JUDr. Šimovček, CSc.; Ing. Kupec, PhD.). Po zrealizovaní výberového konania budú ministrom školstva, vedy, výskumu a športu SR v 2019 ešte vymenovaní kontrolór a členovia odvolacej komisie.

V krátkej diskusii (Decký, Papán, Pisca a iní) boli prediskutované možnosti posúdenia kvality – H-index, publikácie v periodikách s príslušným kvartilom a pod. – Ing. Papán konštatoval, že Prof. Redhammer poukázal na rôzne výpovedné hodnoty jednotlivých kritérií pre rôzne vedné odbory a skonštatoval nevyhnutnosť individuálneho výberu kritérií a zdôraznil najmä potrebu posúdenia praxou.

V bode - kritériá na udelenie oprávnenia používať označenie „výskumná univerzita“ – uviedol Ing. Papán, že sa UNIZA žiaľ umiestnila až na 13. mieste s koeficientom 3,29, pričom titul výskumná univerzita má byť

udelený až VŠ s koeficientom 3,46 a vyšším. Neudelenie titulu sa negatívne premietne do výšky financií, poskytnutých z rozpočtu ministerstva v budúcom období. UNIZA z pozície rektora aj ostatnými dostupnými prostriedkami podala námietky so žiadosťou o prehodnotenie. Na zostavenie koeficientu totiž boli použité výkony z rokov 2013-2014, kedy bola výrazne oslabená Fakulta humanitných vied (hodnotenie C) a tým znížila celkový výsledný priemer UNIZA. Námietkou bolo napr. konštatovanie, že uplatniteľnosť našich študentov v praxi je oveľa vyššia u niektorých fakúlt, než absolventov VŠ ktoré sú v rebríčku umiestnené nad UNIZA. RVŠ v uznesení navrhla doplniť navrhnuté kritériá o ďalšie, napr. primeraný podiel študentov a absolventov PhD. Štúdia na celkovom počte študentov / absolventov; existencia špičkového tímu, identifikovaného doterajšou AK a umiestnenie VŠ v hodnotení renomovaných medzinárodných rankingových agentúr. RVŠ požiadala ministerstvo o predloženie časového harmonogramu a kritérií periodického hodnotenia výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej činnosti VŠ a tiež požiadala ministerstvo o vysvetlenie spôsobu zaokrúhľovania koeficientu.

Viacere závažné pripomienky a námietky smerovali v uznesení RVŠ voči zneniu novely o vysokých školách – RVŠ vyjadrila zásadný nesúhlas s postupom prijatia zmien v rámci novely, ktoré neboli predmetom odbornej diskusie, subjekty, ktorých sa týka, nemali vôbec možnosť sa k novele vyjadriť. Rovnako RVŠ žiada vrátiť do novely časové obmedzenie dvoch po sebe nasledujúcich funkčných období vo vzťahu k rektorom, prorektorom, dekanom a prodekanom, ktorá bola z nového znenia vyčiarknutá. V spoločnom vyhlásení RVŠ a Študentskej RVŠ z 13.5.2019 vyjadrili obavy z obsahu 4 bez diskusie dodatočne vložených pozmeňujúcich návrhov, ktorými sa znižuje možnosť participácie akademickej obce na riadení VŠ a zároveň vznikajú obavy z vytvorenia pasívneho prostredia, bez kritického prístupu, ktoré motivuje manažment univerzít k zamedzeniu zmien.

Ad 5) Rôzne

Dekan prof. Drusa predložil na prerokovanie a schválenie zmenu Organizačného poriadku Stavebnej fakulty Žilinskej univerzity v Žiline, Príloha č. 1: **Organizačná štruktúra Stavebnej fakulty Žilinskej univerzity v Žiline**, ktorá by mala po schválení **platnosť od 28.6.2019**. Navrhnuté zmeny:

- Katedra stavebných konštrukcií a mostov - vytvorenie miesta VŠ učiteľ profesor a zaniká 1 pracovné miesto - vysokoškolský učiteľ odborný asistent na oddelení betónových konštrukcií a mostov a 1 pracovné miesto - vysokoškolský učiteľ odborný asistent na oddelení kovových konštrukcií a mostov.
- Katedra geotechniky - má v štruktúre 3 pracovné miesta VŠ učiteľ docent a 4 pracovné miesta vysokoškolský učiteľ odborný asistent.

Hlasovanie: Za: **15** Proti: **0** Zdržal sa: **0** Nehlasoval: **0** Stav: **Schválené**

Prof. Decký vystúpil s pripomienkou smerom k vedeniu - urgentne riešiť nedôstojný stav priestorov Katedry stavebných konštrukcií a mostov – v kanceláriách zamestnancov dosahuje v letných mesiacoch teplota vzduchu nad 30 C. Zatečenie po poruche strešného plášťa a zvýšená vlhkosť spôsobila okrem estetických zmien a opadávanie omietky aj rast plesní – výrazné zdravotné riziko. Dekan v reakcii odporučil zamestnancom uplatniť si inštitút práce na doma, prípadne pracovať v priestoroch laboratórií a prisľúbil razantnejší prístup a urgenciu opráv.

Ad 6) Záver

Prof. Drusa a prof. Decký poďakovali prítomným a popriali celému kolektívu UNIZA úspešný záver akademického roka promóciami 2. – 3. 7. 2019 a oddych a príjemné prežitie dovoleniek.

V Žiline 27.6.2019

PRÍLOHY:

- Prezenčná listina
- Organizačná štruktúra Stavebnej fakulty Žilinskej univerzity v Žiline, platná od 28.6.2019

Zapisovateľka: Ing. arch. Zuzana Grúňová, PhD.

Overovatelia: Ing. Šedivý, PhD.

 Ing. Jančula

.....
prof. Dr. Ing. Martin Decký